

KERANGKA ACUAN KERJA (KAK)

RISET UNGGULAN DAERAH TAHUN 2020



BADAN PERENCANAAN DAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH KABUPATEN KEBUMEN

KERANGKA ACUAN KERJA KAJIAN *LINK AND MATCH* KETERSEDIAAN TENAGA KERJA DENGAN PELUANG DAN KEBUTUHAN DUNIA USAHA

A. LATAR BELAKANG

Permasalahan tenaga kerja saat ini masih menjadi isu strategis pembangunan daerah, termasuk di Kabupaten Kebumen. Semakin berkurangnya kesempatan kerja menjadikan persaingan antar angkatan kerja semakin tinggi, dan berdampak pada pengangguran dikarenakan terdapatnya angkatan kerja yang belum terserap di lapangan pekerjaan, salah satunya disebabkan oleh ketidak sesuaian kompetensi yang dimiliki, dengan kebutuhan pasar tenaga kerja yang dikenal dengan istilah *mismatch*. *Mismatch* dalam dunia ketenagakerjaan pada prinsipnya memiliki arti yaitu tidak sesuainya antara pekerjaan yang diperoleh dengan pendidikan yang telah ditempuh. Menurut Bender & Heywood, 2006 dalam Soesilowati, 2009 menyebutkan, *mismatch* antara pendidikan dan pekerjaan mengakibatkan tingkat pendapatan yang lebih rendah, rendahnya kepuasan kerja, dan tingginya tingkat turnover pekerja, yang pada gilirannya mempengaruhi produktivitas pekerja.

Istilah *link and match* secara sederhana, merupakan konsep untuk menyelaraskan antara dunia pendidikan dengan kebutuhan dunia usaha, dalam hal ini, *link and match* biasanya berhubungan

dengan kesiapan lulusan universitas dengan kebutuhan industri. Akan tetapi *link and match* pada level Pendidikan menengah juga menghadapi persoalan *mismatch* yaitu lulusan SMK/SMU yang tidak selaras dengan kebutuhan dunia usaha. Sekolah menengah yang ada belum seluruhnya mampu menyelaraskan pendidikan mereka dengan dunia usaha. Beberapa sekolah telah mampu menyelaraskan kurikulum dalam pendidikan menyesuaikan dengan kebutuhan perusahaan/dunia usaha.

Berdasarkan data di Informasi Pasar Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2019, selama tahun 2019 jumlah pencari kerja yang terdaftar sebanyak 16.472 orang yang terdiri dari 8.189 orang laki-laki dan 8.303 orang perempuan. Sedangkan kondisi lowongan pekerjaan/permintaan tenaga kerja sepanjang tahun 2019 adalah sebanyak 2.321 orang. Lowongan pekerjaan untuk laki-laki sebanyak 646 orang dan 1.675 perempuan. Berdasarkan jenis golongan lapangan usaha, lowongan pekerjaan antara lain industri komponen dan papan elektronik (manufaktur perakitan dan otomotif, perdagangan eceran, jasa perorangan, penanam pohon perkebunan, sedangkan menurut golongan jabatan antara lain pelayan, pramu rumah tangga, operator mesin pabrik dan penanam pohon diperkebunan. Pencari Kerja yang ditempatkan sebanyak 2.291 orang yang terdiri dari 647 laki-laki dan 1.664 perempuan.

Perbandingan jumlah pencari kerja, lowongan pekerjaan dan penempatan tenaga kerja tentunya masih belum ideal. Oleh karena itu, agar ketersediaan tenaga kerja dengan dapat berbanding lurus dengan penempatan tenaga kerja tentunya perlu disusun kajian mengenai *link and match* ketersediaan tenaga kerja dengan peluang dan kebutuhan dunia usaha untuk mendukung agar lulusan dari sekolah bisa sesuai dengan kebutuhan dunia usaha sehingga pencari kerja yang ada dapat ditempatkan baik Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) maupun penempatan Antar Kerja Antar Negara (AKAN).

B. MAKSUD DAN TUJUAN PENELITIAN

Maksud dan Tujuan dari penyusunan Kajian Link and Match Ketersediaan Tenaga Kerja Dengan Peluang dan Kebutuhan Dunia Usaha yaitu:

1. Memetakan permasalahan konsep dan analisa kondisi *link and match* antara ketersediaan tenaga kerja dengan kebutuhan dunia usaha di Kabupaten Kebumen.
2. Menganalisis tingkat kesesuaian kompetensi pekerja dengan bidang pekerjaannya.
3. Strategi menciptakan pencari kerja yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan dunia usaha.
4. Merumuskan strategi peningkatan *link and match* kurikulum Pendidikan dengan dunia industri.

C. LOKASI

Lokasi penelitian adalah di Kabupaten Kebumen.

D. RUANG LINGKUP

Ruang lingkup dalam kajian ini adalah pencari kerja di Kabupaten Kebumen dan telah terdaftar di Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Kebumen (memperolek AK 1/Kartu Kuning), dunia usaha, lembaga pendidikan dan penggiat usaha lokal.

E. KELUARAN/OUTPUT

1. Konsep dan hasil analisa kondisi *link and match* antara ketersediaan tenaga kerja dengan kebutuhan dunia usaha di Kabupaten Kebumen
2. Hasil analisa tingkat kesesuaian kompetensi pekerja dengan bidang pekerjaannya
3. Strategi menciptakan pencari kerja yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan dunia usaha
4. Strategi peningkatan *link and match* kurikulum Pendidikan dengan dunia industri.

F. MANFAAT PENELITIAN

Dengan disusunnya kajian *link and match* ketersediaan tenaga kerja dengan kebutuhan industri diharapkan akan dapat Memetakan permasalahan konsep dan analisa kondisi *link and match* antara ketersediaan tenaga kerja dengan kebutuhan dunia usaha di Kabupaten Kebumen sehingga dapat menjadi rekomendasi bagi

Pemerintah Daerah dalam Menyusun kebijakan ketenaga kerjaan guna meningkatkan keterserapan Angkatan kerja di Kabupaten Kebumen.

G. SUMBER PENDANAAN

Sumber pendanaan kegiatan ini berasal dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Kebumen melalui DPA BAPPEDA Tahun Anggaran 2020 sebesar Rp. 27.000.000,- (Dua Puluh Tujuh Juta Ribu Rupiah).

H. JANGKA WAKTU PELAKSANAAN RISET

Pelaksanaan kegiatan penelitian dilakukan selama 4 bulan (120 hari kalender) tidak termasuk proses penyelesaian administrasi.

I. PERSONIL YANG DIBUTUHKAN

Untuk melaksanakan riset ini dibutuhkan peneliti/praktisi dibidang pendidikan baik perorangan maupun kelompok dengan latar belakang pendidikan minimal S1 diutamakan di bidang /ekonomi/manajemen SDM.

PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN
Kabid Perencanaan dan Penelitian
dan Pengembangan,

INDRI YULIANTO, SE., M.Ec., Dev
NIP. 19820709 200604 1 009